

**ПРОТОКОЛ № 4**  
**заседания Общественного совета**  
**Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области**

г. Пенза, ул. Некрасова, д. 24, конференц-зал (5 этаж)  
23 сентября 2025 г.

14:30 час.

Присутствовали:

**Члены Общественного совета:**

- |                                 |                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Шульпина<br>Любовь Николаевна   | - Директор МБОУ ДО Дома детского творчества №1 г. Пензы                                                                                                                                                       |
| Агапов<br>Юрий Анатольевич      | - Председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям, демографии, поддержке ветеранов, инвалидов, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Общественной палаты Пензенской области |
| Арзамасцев<br>Виталий Иванович  | - Начальник отдела кадров АО «ППО «Электроприбор»                                                                                                                                                             |
| Желтов<br>Павел Викторович      | - Директор ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки»                                                                                                                                             |
| Избасаров<br>Алишер Ибрагимович | - Руководитель Пензенской региональной общественной организации молодых инвалидов «Бригантина Надежды»;                                                                                                       |
| Козлов<br>Дмитрий Александрович | - Президент Пензенской региональной общественной организации инвалидов «БлагоДать»                                                                                                                            |
| Розанова<br>Юлия Александровна  | - Руководитель управления по работе с персоналом АО «Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов»                                                                                      |
| Пулина<br>Наталья Николаевна    | - Заместитель Председателя Молодежного Правительства Пензенской области                                                                                                                                       |

**Представители Министерства труда, социальной защиты и демографии  
Пензенской области**

- |                                 |                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Матвеев<br>Дмитрий Валерьевич   | - Заместитель Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области                                                                                                |
| Васильева<br>Ольга Вячеславовна | - Начальник отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области                                    |
| Сумбаев<br>Алексей Владимирович | - Начальник отдела социальной поддержки граждан Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области                                                          |
| Смирнова<br>Ольга Владимировна  | - Заместитель Управления – начальник отдела по защите прав детей и профилактике семейного неблагополучия Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области |
| Воронкова<br>Татьяна Викторовна | - Заместитель начальника отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области                       |
| Сафронова<br>Елена Валерьевна   | - консультант отдела содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области                                  |

### Повестка дня:

Выборы заместителя Председателя Общественного Совета Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Об организации работы по содействию трудоустройству участников и ветеранов СВО.

О предоставлении мер социальной поддержки многодетным семьям в Пензенской области.

О развитии семейно-ориентированных услуг и сервисов в системе социального обслуживания семей с детьми.

### ***Информация о реализации отдельных мероприятий в рамках ФП «Активные меры содействия занятости» НП «Кадры» за январь – сентябрь 2025 года***

#### **Об организации работы по содействию трудоустройству участников и ветеранов СВО**

В настоящее время ситуация на рынке труда Пензенской области остается стабильной.

Показатели безработицы по-прежнему на рекордно низких значениях: если на начало года уровень безработицы составлял 2,2 % от численности рабочей силы, то сейчас этот показатель равен 1,6 %.

На учете в органах службы занятости области состоит 1889 безработных граждан, и таким образом уровень регистрируемой безработицы составил 0,3% от численности рабочей силы области (что соответствует показателю на начало года (на 01.01.2025 – 0,3%).

Структура безработных граждан:

- активно ищущие работу граждане (граждане в возрасте от 18 до 55 лет различных категорий) – 1024 человека (54,3%);
- граждане предпенсионного возраста – 418 чел. (22,1%);
- инвалиды – 204 чел.(10,8%);
- длительно неработающие и работавшие неофициально граждане - 180 чел. (9,5%);
- граждане, впервые ищут работу – 63 чел. (3,3%).

Таким образом, почти половину безработных граждан составляет «пассивная» категория клиентов службы занятости.

Учитывая низкие показатели безработицы и состав безработных, приоритетом работы службы занятости является содействие трудоустройству социально-незащищенных категорий граждан и прежде всего участников СВО.

Точками входа для участников СВО для получения услуги сопровождаемого трудоустройства являются «Центр занятости населения» и фонд «Защитники Отечества».

В период 2024 – 2025 годов в органы службы занятости обратилось 111 участников СВО (в том числе 5 человек обращались дважды), из них 46 инвалидов (41,4%). Из них:

- трудоустроено 56 человек (50,5 %) (из них – 19 инвалидов (41,3% от обратившихся инвалидов);
- отказалось от услуг службы занятости – 12 человек (11 %);
- сняты с учета за длительную неявку в органы службы занятости или отказ от взаимодействия – 23 человек (21 %);
- продолжают состоять на учёте в качестве безработных – 19 человек (17,1 %).

При этом, по данным еженедельного мониторинга службы занятости на предмет продолжительности работы трудоустроенных участников СВО, у 15 человек из числа трудоустроенных (27 %) факт трудоустройства не подтверждается:

- 5 человек работают нелегально в регионе и за его пределами;
- 10 человек не выходят на связь либо сообщают об отсутствии необходимости в услугах службы занятости.

Проанализирован качественный состав безработных данной категории с точки зрения уровня их образования:

- высшее образование имеют 26 человек (23,4 % от обратившихся), из них 16 человек

(61,5 %) успешно трудоустроены и продолжают работать;

- среднее профессиональное образование – 36 человек (32,4 %), из них 17 человек (47,2 %) работают;

- среднее общее образование (11 классов), основное общее образование (9 классов), не имеют образования – 49 человек (44,2%), из них работают 23 человека (47%).

Таким образом, участники СВО, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, наиболее конкурентноспособны на рынке труда и успешно закрепляются на рабочих местах. Участники СВО, имеющие только школьное образование, могут претендовать на низкоквалифицированные вакансии, где их не устраивает размер предлагаемой заработной платы.

Среди основных проблем при трудоустройстве участников СВО можно выделить следующие:

1. Отсутствие единой базы данных вернувшихся участников СВО.

2. Невозможность в ряде случаев оказания мер поддержки по линии службы занятости:

- для граждан с начальным образованием или без образования (47 % от обратившихся) мера поддержки в виде бесплатного повышения квалификации неактуальна ввиду отсутствия базовой квалификации.

- для участников СВО с инвалидностью профессиональное обучение возможно только при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о необходимости прохождения профессионального обучения (15 участников СВО, обратившихся в службу занятости);

- в рамках мероприятия по стимулированию найма национального проекта «Кадры» (компенсация работодателю по одному МРОТ с начислениями за 1, 3 и 6 месяцы работы за каждого трудоустроенного участника СВО) для получения субсидии предприятию необходимо принять на работу участника СВО среднего специального или высшего образования. Таким образом, стимулирование трудоустройства относительно 47 % участников СВО, состоящих на учёте в органах занятости Пензенской области, не может быть применимо. Минтрудом Пензенской области соответствующие предложения с корректировками условий направлены в Минтруд России;

- многие участники СВО имеют завышенные ожидания от регионального банка вакансий и ориентир на высокие заработные платы. Граждане желают работать в частных охранных предприятиях, преподавателями ОБЖ, в силовых ведомствах (трудоустройство в указанные структуры затруднено по причине непрохождения медицинской комиссии лицами, имеющими увечья, проверки службы безопасности лицами, ранее судимыми).

3. Отсутствие приоритета в трудоустройстве.

Участники СВО испытывают первоначальную потребность в психологической поддержке и помощи в социализации, что предшествует их желанию к обучению и трудоустройству.

Также некоторые участники СВО ставят в приоритет установление инвалидности по причине ранения, что является длительным процессом. Инвалидность военнослужащие предполагают оформлять только военную (как участники боевых действий), так как это дает им право получать современные технические средства реабилитации. Соответственно, в период оформления такой инвалидности граждане не заинтересованы в трудоустройстве.

Кроме того, у ряда участников СВО отсутствуют документы об увольнении в запас, по причине чего граждане считаются проходящими службу, т.е. занятыми. Соответственно, трудоустройство для таких граждан не представляется возможным до завершения всех необходимых процедур по линии Минобороны России.

В целях улучшения работы в данном направлении приняты следующие меры:

- в 2023 году заключено Соглашение о сотрудничестве между Кадровым центром «Работа России» и региональным отделением фонда «Защитники Отечества». На территории фонда создано рабочее место специалиста службы занятости;

- сформирован единый реестр работодателей, готовых принять на работу участников СВО и членов их семей. В настоящее время 106 работодателей предложили 733 вакансии для данной категории граждан, из них есть квотируемые рабочие места;

- организуется обучение в рамках региональной программы по содействию занятости и национального проекта «Кадры». В настоящее время завершили обучение 2 участника СВО по программе «сварщик дуговой сварки», проходят обучение 10 человек по программе «оператор беспилотных авиационных систем», 1 человек закончил обучение по программе «охранник» в рамках мероприятий активной политики занятости;

- организуется трудоустройство участников СВО по программе стимулирования найма работников национального проекта «Кадры». Трудоустроено 9 человек (*по профессиям инженер по инструменту, разнорабочий, специалист по закупкам, сторож, оператор станков с программным управлением, машинист (обжигальщик) цементных мельниц, слесарь механосборочных работ, менеджер в ООО «Алтерра», ООО «Импульс-атом», ООО «Азия цемент»*);

- разработан и применяется алгоритм действий для комплексного решения ситуации, связанной с занятостью участника СВО либо члена его семьи;

- заключено соглашение о сотрудничестве между Кадровым центром и предпринимательским сообществом «ОПОРА РОССИИ»;

- организовано проведение консультационных встреч, индивидуальных и групповых профориентационных мероприятий, а также и ярмарок вакансий.

Работа по трудоустройству участников СВО носит приоритетный характер для Минтруда Пензенской области и службы занятости.

За период 2024 года – первой половины 2025 года уровень трудоустройства данной категории граждан остаётся стабильный – порядка 50 % от численности обратившихся. Всего охвачены занятостью или не нуждаются в трудоустройстве 92 человека, или 83 %. Таким образом, текущая работа службы занятости по поиску работу направлена на 19 человек или 17,1 % от обратившихся.

Минтрудом Пензенской области совместно с кадровым центром регулярно проводятся рабочие встречи с предприятиями региона по данному вопросу.

Региональным Минтрудом разработаны проекты Законов Пензенской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области», «О внесении изменений в Закон Пензенской области «Кодекс Пензенской области об административных правонарушениях», которые будут вынесены на сессию Законодательного Собрания Пензенской области 26.09.2025.

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства:

- участников специальной военной операции;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу участников СВО и лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу указанных граждан в размере одного рабочего места.

Квота для приема на работу участников СВО и лиц, освобожденных из учреждений исполняющих наказание в виде лишения свободы, считается выполненной, если работодатель оформил в установленном порядке трудовые отношения с гражданином, относящимся к одной из перечисленных категорий, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Неисполнение положений настоящего Закона влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Пензенской области:

- неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест в пределах установленной квоты или обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников СВО и лиц, освободившихся из учреждений исполняющих наказание в виде лишения свободы, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей

— от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц — от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей;

- непредоставление или несвоевременное предоставление работодателями в службу занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до двух тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей — от двух тысяч до трех тысяч рублей; на юридических лиц — от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

***Информация об итогах реализации отдельных мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Пензенской области»***

**Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда»**

Целью комплекса процессных мероприятий является снижение уровня производственного травматизма на основе улучшения условий и охраны труда и проведение мероприятий, направленных на его профилактику.

Данный комплекс процессных мероприятий реализуется за счет внебюджетных источников финансирования и средств бюджета Пензенской области. Общий объем финансирования данного комплекса процессных мероприятий на 2025 год составляет 419 145,0 тысяч рублей, в т.ч. за счет средств бюджета Пензенской области – 290,0 тысяч рублей, за счет средств отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пензенской области – 83 788,6 тысяч рублей и за счет средств работодателей – 335 066,4 тысяч рублей. Контракт на проведение специальной оценки условий труда на 80 рабочих местах государственных учреждений Пензенской области (100,0 тысяч рублей) заключен. В рамках контракта специальная оценка условий труда в государственных учреждениях Пензенской области проведена на 80 рабочих местах. Оплата по контракту произведена, контракт исполнен в полном объеме. На информационное обеспечение и пропаганду улучшения условий и охраны труда предусмотрено 190,0 тысяч рублей.

В рамках комплекса процессных мероприятий с 01.01.2025 по 15.09.2025 года достигнуты показатели:

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. План – 42,0, факт – 42,0. Показатель исполнен;
- численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. План – 1 случай, факт – 1 случай. Показатель исполнен;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. План – 6 225 рабочих мест, факт – 6 225 рабочих мест. Показатель исполнен.

В рамках данного комплекса процессных мероприятий за январь – сентябрь 2025 года реализованы основные мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда на предприятиях и в организациях Пензенской области. План - 27 213 рабочих мест, факт – 27 213 рабочих мест. Мероприятие исполнено;
- подготовлены и выполнены мероприятия по охране труда в рамках социального партнерства между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области. План - 15 728 организаций, факт – 15 728 организаций. Мероприятие исполнено;
- обеспечение работников организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты (специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ). План – 11 412 работников, факт – 11 412 работников. Мероприятие исполнено;
- проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда

предприятий и организаций Пензенской области. План – 7 046 работников, факт – 7 046 работников. Мероприятие исполнено;

- обеспечены санаторно-курортным лечением работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами предприятий и организаций Пензенской области. План – 204 работника, факт – 204 работника. Мероприятие исполнено;

- организовано проведение обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. План – 215 работников, факт – 215 работников. Мероприятие исполнено;

- проведено информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда. План – 1 мероприятие, факт – 1 мероприятие. Мероприятие исполнено;

- оказана консультационная помощь организациям Пензенской области по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. План – 15 организаций, факт – 15 организаций. Мероприятие исполнено.

За период с 01.01.2025 по 15.09.2025 все 3 показателя и 8 мероприятий комплекса процессных мероприятий исполнены.

***Информация о реализации отдельных мероприятий в рамках ФП «Многодетная семья» НП «Семья» за январь – сентябрь 2025 года***

**Информация о предоставлении мер социальной поддержки многодетным семьям в Пензенской области**

Национальный проект «Семья» представляет собой комплекс системных мер, направленных на совершенствование целостной системы поддержки семей с детьми, создание условий для дальнейшего их развития с учетом необходимых потребностей.

Основные показатели, на которые направлен национальный проект:

- повышение суммарного коэффициента рождаемости к 2030 году до 1,593.
- повышение суммарного коэффициента рождаемости третьих и последующих детей к 2030 году до 0,475;
- снижение уровня бедности многодетных семей до 12 процентов к 2030 году;
- увеличение доли пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход от общего числа нуждающихся в таком уходе граждан к 2030 году до 30,30%;
- повышение уровня удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества к 2030 году до 63%;
- увеличение количества созданных центров воспроизведения аудиовизуального контента в малых населенных пунктах с численностью населения до 50 тыс. человек, оснащенных необходимым оборудованием и подключенных к единой цифровой платформе с библиотекой современных продуктов российской киноиндустрии к 2030 году до 900.

В рамках национального проекта предусмотрена реализация пяти федеральных проектов:

- «Поддержка семьи»;
- «Многодетная семья»;
- «Охрана материнства и детства»;
- «Старшее поколение»;
- «Семейные ценности и инфраструктура культуры».

Федеральный проект «Многодетная семья» представляет собой комплекс мер, направленных на увеличение количества многодетных семей к 2030 году на 15% (по сравнению с 2024 годом). В настоящее время в Пензенской области проживают 11 354 многодетных семей, к 2030 году планируется увеличение их численности до 13 012.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 23.01.2024 № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей» принят Указ Губернатора Пензенской области от 02.04.2024 № 31 «О мерах поддержки многодетных семей, проживающих на территории Пензенской области».

Для получения удостоверения многодетным семьям следует обращаться в органы социальной защиты населения по месту жительства либо в многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ).

На сегодняшний день многодетным семьям выдано 11302 удостоверения, подтверждающие статус многодетной семьи в Российской Федерации, что составляет 99,5 % от общего количества проживающих на территории региона многодетных семей.

В целях улучшения финансового положения многодетных семей на территории Пензенской области 01.09.2025 Законом Пензенской области от 22.08.2025 № 4606-ЗПО «О многодетной семье в Пензенской области» были отменены критерии нуждаемости при предоставлении следующих мер социальной поддержки:

- ежегодная денежная выплата на детей в возрасте до 6 лет в размере 610 рублей на одного ребенка. На 1 сентября 2025 года выплачено 2 437,9 тыс. руб. на 4454 ребенка.

- ежегодная денежная выплата на детей в возрасте от 6 лет до окончания обучения в общеобразовательной организации в размере 5 000 рублей на одного ребенка (по выбору многодетной семьи данная выплата предоставляется ежегодно в период с 1 августа по 31 октября либо с 31 октября ежемесячно равными долями). На 1 сентября 2025 года выплачено 42 722,5 тыс. руб. на 10484 ребенка.

- ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предусмотренных статьей 154 Жилищного кодекса Российской Федерации, в размере 30 процентов. На 1 сентября 2025 года выплачено 35 768,7 тыс. руб. на 2933 семей.

- ежемесячная денежная выплата на оплату проезда детей автомобильным транспортом (за исключением такси) в городском и пригородном сообщении, городским наземным электрическим транспортом в размере 594 рублей на одного ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации на территории Пензенской области, в период с сентября по май. На 1 сентября 2025 года выплачено 48 206,5 тыс. руб. на 13775 детей.

После отмены критериев нуждаемости в органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Пензенской области обратилось более 350 многодетных семей.

Применение такого подхода позволит всем многодетным семьям в Пензенской области реализовать свое право на получение указанных мер социальной поддержки. Дополнительно порядка 2 тысяч многодетных семей смогут воспользоваться региональными мерами социальной поддержки.

Планируется, что нововведение будет способствовать стимулированию рождения третьих и последующих детей, а также достижению целей, установленных национальным проектом «Семья». Ведь многодетные семьи – это основная опора в демографической политике, они – пример другим гражданам и семьям в укреплении и поддержании института семьи.

#### **О развитии семейно-ориентированных услуг и сервисов в системе социального обслуживания семей с детьми**

В Пензенской области проживают около 220 тысяч семей с детьми до 18 лет (217 192 по данным Всероссийской переписи населения 2021 года) менее 1% составляют семьи группы «социального риска» и находящиеся в социально опасном положении.

По состоянию на 01.09.2025 на учете в органах и учреждениях социальной защиты населения состоит 1321 семья, имеющая признаки социального неблагополучия (из них 320 семей с детьми до 4-х лет) и 388 семей, находящихся в социально опасном положении, в которых родители не выполняют свои родительские обязанности, злоупотребляют алкоголем, создают угрозу жизни и здоровью детям (из них 106 семей с детьми до 4-х лет).

Сегодня концептуально меняется подход к организации помощи семье. Семейно-ориентированный подход - основа в организации социальной помощи и поддержки для детей и родителей.

На квалифицированную помощь может рассчитывать любая семья с детьми, и начиная с 2024 года, учреждения социального обслуживания населения Пензенской области меняют формат оказания социальных услуг.

Примером трансформации предоставления социальных услуг семьям с детьми являются создаваемые на базе комплексных центров социального обслуживания семейные многофункциональные центры (далее – Семейные МФЦ).

Особенностями Семейного МФЦ являются:

- оказание помощи любым категориям семей с детьми, независимо от уровня доходов, в преодолении трудной жизненной ситуации;
- оказание помощи по принципу «одного окна»;
- организация, при необходимости, социального сопровождения семьи и назначение куратора.

В Пензенской области на базе муниципальных комплексных центров социального обслуживания населения Октябрьского и Железнодорожного районов г. Пензы, Сердобского района созданы 3 Семейных МФЦ.

При организации социального сопровождения семьи в Семейном МФЦ применяются новые социальные сервисы: семейная приемная, психологическая онлайн-консультирование, службы экстренного психологического реагирования, семейная диспетчерская, мобильные (выездные) бригады, родительские клубы, и др..

Семейные МФЦ используют дистанционные и выездные формы работы. Современные цифровые сервисы дистанционного консультирования, включенные в работу Семейного МФЦ позволяют семьям с детьми в формате видео-конференц-связи или онлайн-чатов получать квалифицированную помощь специалистов. Такой подход обеспечивает доступность широкого спектра услуг для любой семьи в любой ситуации.

В течение периода реализации проекта более 5,5 тысяч обращений поступило в Семейные МФЦ от семей с детьми, из них 17% семей взяты на социальное сопровождение.

За I полугодие 2025 года число взятых на социальное сопровождение семей возросло до 51% из 3472 обратившихся в Семейные МФЦ.

Наибольшая численность из обратившихся это малоимущие и многодетные семьи 33 % и 28% и семьи с ребенком-инвалидом - 18%. В основном семьи волнуют вопросы оформления льгот и пособий, участия в региональных программах по улучшению жилищных условий, направления ребенка в оздоровительную организацию, на реабилитацию, решение внутрисемейных конфликтов и др.

Анализ практики пилотного проекта за 2024 год показывает, что порядка 65% семей, из числа обратившихся в Семейный МФЦ, преодолевают трудную жизненную ситуацию.

Реализация пилотного проекта Уполномоченного при Президенте Российской Федерации по правам ребенка «Профилактика социального сиротства среди детей в возрасте до 4-х лет».

В результате реализации проекта:

- в каждом муниципальном районе и городском округе Пензенской области созданы службы «Дети в семье».

Одним из социальных сервисов службы «Дети в семье» являются пункты проката предметами первой необходимости для детей в возрасте до 3-х лет.

- сформирована региональная команда специалистов «Команда 0-4» (8 психологов, 26 специалистов по социальной работе);

- 8 клубов поддержки родителей «Устойчивая семья».

Деятельность клуба «Устойчивая семья» направлена на развитие родительской осознанности и укрепление традиционных семейных ценностей.

Участники клуба – это родители, находящиеся в трудной жизненной ситуации. В основном это родители, имеющие алкогольную зависимость и низкие родительские компетенции.

Всего в течение 2024 года участниками клуба стали 48 родителей, в I полугодии 2025 года - 39 человек.

В результате 90% случаев достигнута нормализация родительско-детских взаимоотношений, а также 17 детей возвращены в кровные семьи из социальных учреждений, 1 родитель восстановил свои родительские права, 1 родитель принял решение усыновить ребенка.

- выстроена единая система непрерывного мониторинга информации о детях в возрасте до 4-х лет, находящихся в организациях для детей-сирот и социальных приютах Пензенской области.

Организована работа межведомственной рабочей группы по рассмотрению причин и обоснованности помещения ребенка в организацию для детей-сирот.

За период реализации проекта из Кузнецкого филиала Областного центра реабилитации переданы в семьи 125 малышей. Из них: 94 – в кровные семьи (75%), 29- под опеку и 2 – усыновлено.

Развитие нестационарных форм работы с семьей, внедрение инновационных технологий, позволяющих оказывать помощь семьям в выходе из кризисных ситуаций без разлучения детей и родителей, осуществляется совместно с некоммерческими организациями.

В апреле 2025 года организована реабилитация родителей с зависимостями при совместном проживании с ребенком на базе АНО «Спасение Надежды». За этот период психологическую, реабилитационную помощь в АНО «Спасение Надежды» получили 25 мам с алкогольной зависимостью совместно с 28 детьми.

В реабилитации используется методика работы с зависимостями «12 шагов». Профессиональную помощь оказывают 2 психолога, 2 психолога-консультанта по химической зависимости, 2 социальных работника. В среднем срок реабилитации от 3-х месяцев до полугода.

Налажено сотрудничество и совместная работа по направлению и сопровождению семей с Бессоновским, Сосновоборским, Тамалинским, Лунинским, Пензенским районами, Октябрьским районом г. Пензы.

В настоящее время заключено соглашение на субсидирование деятельности АНО «Спасение Надежды» за счет ассигнований из бюджета Пензенской области.

Совместная работа выстроена с Благотворительным фондом поддержки семьи, материнства и детства «Покров» в оказании помощи женщинам с детьми, попавшим в кризисную ситуацию. На базе фонда «Покров» функционирует кризисное отделение, позволяющее женщине с детьми проживать до полугода. В этот период ей оказывается психологическая, правовая помощь, организуется ее сопровождение.

Услугами временного проживания воспользовались в 2024 году - 9 женщин и 13 детей, 1 полугодии 2025 года 4 женщины и 9 детей.

Областной центр реабилитации представляет широкий спектр социальных и реабилитационных услуг для различных категорий семей с детьми (замещающие семьи, семьи с ребенком-инвалидом, семьи с детьми в возрасте до 3-х лет, семьи, находящиеся в социально-опасном положении).

С целью профилактики детской инвалидности и оказания помощи семье при рождении особенного ребенка на базе Областного Центра функционирует служба ранней помощи детям в возрасте до 4-х лет организована на базе отделения дневного пребывания Областного центра реабилитации.

В 2024 году услуги ранней помощи получили 83 ребенка, из них 46 детей-инвалидов, проведено 194 занятия.

В I полугодии 2025 года услуги ранней помощи получили 33 ребенка, из них 16 детей-инвалидов, проведено 72 индивидуальных занятия.

С целью развития службы ранней помощи Областным центром реабилитации реализуется проект по созданию выездной службы «Домашний консультант», который получил грант Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, на общую сумму 2,3 млн рублей.

В рамках проекта реализуются выезды в семью, консультирование семей, социальный прокат «Добротека», он-лайн школа «Особенный университет», игровой психотерапевтический кабинет,

Проведение мероприятий и услуг по ранней помощи позволяют родителям повысить свои компетенции по реабилитации детей в домашних условиях (родители обучаются навыкам правильного ухода за ребенком, овладевают простейшими видами массажа, лечебной физкультуры, приобретают педагогические знания, навыки общения с ребенком, учатся правильному подбору развивающих игр и игрушек и т.д.), а начало реабилитации детей в раннем возрасте способствует повышению ее эффективности.

С целью поддержки отдельных категорий семей, в которых воспитываются дети в возрасте до 3-х лет (семьи студентов, участников СВО, одиноких матерей, малоимущих семей, многодетных семей, семей с несовершеннолетними родителями, с ребенком-инвалидом и др.), с 1 июня 2025 года на базе Областного центра реабилитации функционирует служба «социальных нянь». Служба укомплектована 65 социальными нянями: из них 38 приступили к работе, 18 находятся на обучении, 9 имеют образование, трудоустраиваются.

В настоящее время услугой кратковременного ухода и присмотра охвачены 44 семьи, в которых 53 ребенка в возрасте до 3-х лет.

С целью недопущения возвратов детей, находящихся в замещающих семьях, при Областном центре реабилитации с октября 2024 года функционирует служба сопровождения замещающих семей.

Группой риска в данном случае выступают семьи, взявшие под опеку (попечительство) подростков и детей с инвалидностью.

Специалисты службы оказывают консультативную помощь усыновителям (удочерителям), опекунам (попечителям), приемным родителям, детям, воспитывающимся в этих семьях.

Основными проблемами более 90% также остаются конфликтные ситуации между приемными родителями и детьми, в 1 семье – намерение отказаться от воспитания ребенка, 27 родителей обратились из-за тревожности и агрессии детей.

Семейно-ориентированный подход в деятельности учреждений социального обслуживания и внедрение инновационных форматов и социальных сервисов обеспечивает профессиональную поддержку и оказывает эффективное содействие в решение всевозможных жизненных проблем семьям с детьми.

### Решение:

Избрать заместителем Председателя Общественного совета Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области П.В. Желтова – директора ГАУ ПО «Центр опережающей профессиональной подготовки».

Принять информацию об организации работы по содействию трудоустройству участников и ветеранов СВО.

Принять информацию о предоставлении мер социальной поддержки многодетным семьям в Пензенской области.

Принять информацию о развитии семейно-ориентированных услуг и сервисов в системе социального обслуживания семей с детьми

Председатель Общественного совета  
Министерства труда, социальной защиты и  
демографии Пензенской области



Л.Н. Шульпина